

6 prompts para conseguir el trabajo remoto de tus sueños

@StephanoBrooke · Palabra clave: REMOTO

Lo que necesitas

Antes de empezar:

- ChatGPT (funciona en la version gratuita)
- Tu experiencia real: area, industria y el rango salarial que buscas
- 15 a 20 minutos para pasar los 6 prompts en orden

Estos 6 prompts van en cadena, cada uno se apoya en el resultado del anterior. Empieza por el paso 1 y avanza en orden, no los uses sueltos.

1. Empresas que si son remotas de verdad

"Actua como especialista en investigacion de empresas remotas. Basandote en mi experiencia en [tu area] y buscando puestos con salario de [salario objetivo], identifica los tipos de empresas con mas probabilidades de ser realmente remotas, no solo empresas que permiten trabajar a distancia: empresas emergentes totalmente distribuidas, agencias remotas o companias con equipos distribuidos en [tu industria]. Explica que señales indican que una empresa esta realmente diseñada para el remoto."

Que pasa despues:

Te da una lista de tipos de empresa (no nombres especificos) y las señales que debes buscar en su pagina, sus vacantes y su cultura para saber si el remoto es real o solo de nombre.

Tip: guarda esa lista de señales, la vas a usar en el paso 2 para investigar empresas concretas.

2. Investiga antes de postularte

"Actua como analista de inteligencia empresarial. Para las empresas objetivo de [tu area] que trabajan en remoto, ayudame a investigar cada una antes de postularme: su verdadera cultura de trabajo remoto, estructura de sus equipos y señales recientes de crecimiento que indiquen que podrian estar contratando pronto, incluso si todavia no han publicado una vacante."

Que pasa despues:

ChatGPT te da preguntas y cosas concretas que revisar en la pagina, LinkedIn y las vacantes de la empresa, para llegar a la siguiente conversacion ya informado.

3. Contacta aportando valor

"Actua como estrategia de contacto profesional. Para mi empresa objetivo [nombre o tipo de empresa] en [tu area], ayudame a identificar una forma de aportar valor genuino antes de pedir cualquier cosa: una observacion util, un recurso relevante o una idea concreta relacionada con su trabajo, para iniciar una conversacion de forma natural en vez de empezar diciendo 'estoy buscando trabajo'."

Que pasa despues:

Te da 2 o 3 formas concretas de abrir la conversacion aportando algo primero, en vez de empezar pidiendo.

4. Hazte visible en su entorno

"Actua como estrategia de marca personal. Para conseguir que [empresa o industria objetivo] me conozca antes de postularme formalmente, ayudame a identificar donde estan activos sus empleados en internet, que tipo de contenido o interaccion podria hacer que se fijen en mi de manera autentica, y crea un plan de visibilidad de 2 semanas que no se sienta forzado."

Que pasa despues:

Te arma un plan de 2 semanas: donde comentar, que compartir y con quien interactuar, para que te ubiquen antes de mandar tu CV.

Tip: no lo conviertas en spam. Comenta o interactua solo donde de verdad tengas algo que aportar.

5. Contacta aunque no haya vacante

"Actua como especialista en contacto profesional directo. Para [empresa objetivo], donde no existe una vacante relevante publicada, ayudame a escribir un mensaje directo expresando mi interes en futuras oportunidades. Que sea especifico para demostrar que entiendo su negocio, seguro para transmitir el valor que puedo aportar, y sin asumir que existe un puesto que todavia no han creado. Mantenlo por debajo de 150 palabras."

Que pasa despues:

Te redacta un mensaje corto y directo, listo para adaptar y enviar por LinkedIn o correo.

6. Manten la relacion a largo plazo

"Actua como asesor de gestion de relaciones profesionales. Despues del primer contacto con [empresa objetivo], ayudame a diseñar una estrategia ligera de seguimiento durante los proximos 60 a 90 días que me mantenga presente sin resultar molesto: interaccion ocasional con su contenido, mensajes cuando tenga algo relevante que aportar, y criterios para saber cuando el silencio significa alejarme o cuando vale la pena intentarlo de nuevo."

Que pasa despues:

Te da un calendario ligero de seguimiento y los criterios para saber cuando insistir y cuando dejarlo ir.

Bonus: 2 prompts extra

"Actua como reclutador especializado en trabajo remoto. Revisa mi perfil de LinkedIn [pega tu resumen] y dime que cambiar para que se vea como el de alguien que ya trabaja en remoto: palabras clave, forma de describir logros y que quitar porque suena a oficina tradicional."

"Actua como entrevistador de una empresa remota. Hazme 5 preguntas que suelen hacer para validar si alguien puede trabajar remoto de verdad (autogestion, comunicacion escrita, manejo de zonas horarias), y dame una guia de como responder cada una con ejemplos reales de mi experiencia [describe tu experiencia]."

Una nota honesta

Estos prompts no garantizan que consigas trabajo remoto ni en cuanto tiempo. Lo que si hacen es ordenar el proceso: investigar mejor, contactar con mas criterio y mantenerte presente sin ser molesto. El resultado sigue dependiendo de tu experiencia, del mercado y de cuanto lo repitas con distintas empresas. Usalo como sistema, no como boleto de loteria.

Como usarlos

1. Corre el paso 1 para definir que tipo de empresas buscar.
2. Usa el paso 2 para investigar 3 a 5 empresas concretas de esa lista.
3. Para cada una, usa el paso 3 y el paso 4 en paralelo: contacta aportando valor y hazte visible en su entorno.
4. Si despues de un tiempo no hay vacante abierta, usa el paso 5 para contactar directo.
5. Con cada empresa que ya contactaste, usa el paso 6 para no perder el hilo.

Repite el ciclo con varias empresas a la vez, no esperes a que una sola te responda antes de seguir con las demas.